

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management : HRM)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (วันที่ 1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568)

เทศบาลตำบลบ้านด่านโขงเจียม อำเภอโขงเจียม จังหวัดอุบลราชธานี

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ
1	การประเมินผลการปฏิบัติงาน	ดำเนินการแล้วเสร็จ	30 เม.ย. 68 และ 30 ก.ย. 68
2	การแต่งตั้งพนักงานเทศบาลปฏิบัติราชการแทน	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ต.ค. 67 – ก.ย. 68
3	การโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ต.ค. - พ.ย.67
4	การเกษียณอายุราชการและการขอรับบำนาญปกติ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	30 ก.ย. - พ.ย.67
5	การพัฒนาบุคลากร (ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม)	ดำเนินการแล้วเสร็จ	15 กุมภาพันธ์ 2568

ข้อมูลสถิติ จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2568)

ประเภทตำแหน่ง	ข้อมูลสถิติ			
	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตราว่าง (ตามงบ)
พนักงานท้องถิ่น	47	0	26	21
ประเภทบริหาร (ปลัด/รองปลัด)	1	0	1	0
ประเภทอำนวยการ	9	0	6	3
ประเภทวิชาการ	14	0	6	8
ประเภททั่วไป	10	0	1	9
ลูกจ้างประจำ	2	0	2	0
พนักงานจ้างตามภารกิจ	11	0	10	1
รวมทั้งสิ้น	47	0	26	21

1. ปัญหา/อุปสรรค

ไม่มี

2. ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development : HRD)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (วันที่ 1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568)

เทศบาลตำบลบ้านด่านโขงเจียม อำเภอโขงเจียม จังหวัดอุบลราชธานี

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ
1	โครงการฝึกอบรมการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรเทศบาลตำบลบ้านด่านโขงเจียมเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	ดำเนินการแล้วเสร็จ ร้อยละ 100 เป้าหมาย คือคณะบริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างของเทศบาล จำนวน 80 คน สิ่งที่ได้จากการดำเนินโครงการ คือ คณะบริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างของเทศบาล มีความรู้ความเข้าใจในการสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการทำงานและดำรงชีวิตประจำวัน	15,639	15 กุมภาพันธ์ 2568