



คำสั่งเทศบาลตำบลบ้านด่านโขงเจียม

ที่ ๕๒๙ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนท้องถิ่น

.....

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐเป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักการประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลตำบลบ้านด่านโขงเจียมเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย

- | | |
|---|---------------------|
| ๑ นายกเทศมนตรีตำบลบ้านด่านโขงเจียม | ประธานกรรมการ |
| ๒ ปลัดเทศบาล | กรรมการ |
| ๓ หัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการ |
| ๔ ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | กรรมการ |
| ๕ ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๖ ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๗ ผู้อำนวยการกองการศึกษา | กรรมการ |
| ๘ หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ | กรรมการ |
| ๙ หัวหน้าฝ่ายปกครอง | กรรมการ |
| ๑๐ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ | กรรมการ |
| ๑๑ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | กรรมการและเลขานุการ |

มีหน้าที่

๑ ร่วมจัดทำประมวลจริยธรรม เพื่อนำมาตราการที่จะนำไปสู่การปฏิบัติ เสนอประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนท้องถิ่นต่อผู้บริหาร และขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมสู่ความสำเร็จ

๒ ควบคุม กำกับ ดูแล ส่งเสริม ให้คำแนะนำในการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนท้องถิ่นต่อผู้บริหาร และขับเคลื่อนจริยธรรมสู่ความสำเร็จ

/๓ สอดส่อง ดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม...

๓ สอดส่อง ดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในเทศบาลในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือข้อร้องเรียนว่า มีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยา หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมต้องไต่สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

๔ ให้คณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลบ้านด่านโขงเจียม หรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลบ้านด่านโขงเจียมมอบหมาย มีอำนาจหน้าที่ขอให้กระทรวง ทบวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วนจำกัด บริษัทห้างร้าน ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้องส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

๕ เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานมาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำหรือส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

๖ พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพลัน ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่องให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลบ้านด่านโขงเจียมเป็นที่สุด

๗ ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๘ คู่ມครองเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลบ้านด่านโขงเจียมซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้โดยตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลบ้านด่านโขงเจียม

๙ ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตาม que ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๘



(นายก้องสกุล แก้วกัญญา)

นายกเทศมนตรีตำบลบ้านด่านโขงเจียม