

๑๕(๖/๖)



เทศบาลตำบลบ้านด่านโขงเจียมกำหนดจัดโครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานด้วยความ
ความวิริยะ อุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต และกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น
ผู้ทำคุณประโยชน์ หรือเข้าร่วมกิจกรรมของเทศบาลตำบลบ้านด่านโขงเจียม ในวันที่ ๒๕ พฤษภาคม
๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลบ้านด่านโขงเจียม ซึ่งกิจกรรมดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของโครงการ
ฝึกอบรมการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรเทศบาลตำบลบ้านด่านโขงเจียม เสริมสร้างวัฒนธรรม
องค์กรสุจริต ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงาน
จ้างเหมาบริการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ นายก้องสกล แก้วกัญญา นายกเทศมนตรีตำบลบ้าน
ด่านโขงเจียมได้ให้เกียรติมอบเกียรติบัตรแก่ ว่าที่ร้อยตรีธนเสฏฐ์ ธนัชพุทธิพงศ์ ปลัดเทศบาลตำบลบ้าน
ด่านโขงเจียม เพื่อเป็นเกียรติ ศักดิ์ศรี และบุคคลต้นแบบด้านการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความวิริยะ อุตสาหะ
แก่องค์กรเทศบาลต่อไป



๑๖(๖) ๕

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านด่านโขงเจียม

ที่ อบ ๕๓๖๐๑ / ๖๓.

วันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติจัดทำโครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานด้วยความวิริยะ
อุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต และกิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น
ผู้ทำคุณประโยชน์ หรือเข้าร่วมกิจกรรมของเทศบาลตำบลบ้านด่านโขงเจียม

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลบ้านด่านโขงเจียม

เรื่องเดิม

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้แจ้งให้
หน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ตามหนังสือ สำนักงาน ป.ป.ช.
ที่ ปช ๐๐๑๓/ว ๐๐๑๕ เรื่อง การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความ
โปร่งใสสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อป้องกันการทุจริตในกิจกรรมการบริหาร
ราชการเพื่อป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีกิจกรรมและสนับสนุน หรือยกย่องบุคคล
ต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรมภายในองค์กร และภายนอกองค์กรหรือสนับสนุนหน่วยงานอื่นในการยกย่อง
บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม

ข้อเท็จจริง

ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเทศบาลตำบลบ้านด่านโขงเจียมเพื่อยกระดับและ
คุณธรรมและความโปร่งใส พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐ จะประกอบด้วย ๔ มิติ ดังนี้

มิติที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมสุจริต

มิติที่ ๒ การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

มิติที่ ๔ การยกระดับกลไกในการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

โดยแต่ละมิติต้องการกำหนดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่เทศบาลตำบลบ้านด่านโขงเจียม
ต้องดำเนินการในห้วงปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยจะมีการรายงานปีละ ๒ ครั้ง ได้แก่ ครั้งที่ ๑ ในห้วง
เดือนตุลาคม-มีนาคม และครั้งที่ ๒ ในห้วงเดือนเมษายน -กันยายน ในระบบ e-PlanNACC ทางเว็บไซต์
สำนักงาน ป.ป.ช. www.nacc.go.th และให้ปรีณผลรายงานตามแผนในระบบทำบันทึกเสนอผู้บริหาร
หน่วยงาน เพื่อให้เป็นไปตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ด้านแบบวัดการรับรู้การ
เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment :OIT) ตัวชี้วัดที่ ๑๐
การป้องกันการทุจริต การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต แผนป้องกันการทุจริต ข้อ ๐๓๖
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ข้อ ๐๓๗ รายงานผลกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต
ประจำปีรอบ ๖ เดือน ข้อ ๐๓๘ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี มิติที่ ๑ การสร้าง
วัฒนธรรมองค์กร ๑.๒ การเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น ๑๒.๓
เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริตและการต่อต้านการทุจริต (๒) กิจกรรมยกย่องเชิด
ชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมกิจกรรมของเทศบาลตำบลบ้านด่าน
โขงเจียม และตามแบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance

/ Assessment : LPA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ...

Assessment : LPA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ด้านที่ ๕ ธรรมภิบาล หน่วยที่ ๑ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต ๙๔ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นมีการจัดทำแผน/แนวทางเพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือการส่งเสริมความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลในองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นและนำผลมาแสดงบนเว็บไซต์หลักขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส เทศบาลตำบลบ้านด่านโขงเจียม (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) รวมทั้งเป็นการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และเป็นการยกระดับผลคะแนนแบบประเมินประสิทธิภาพขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ของเทศบาลตำบลบ้านด่านโขงเจียมให้บรรลุเป้าหมาย และเป็นองค์กรคุณธรรม เทศบาลตำบลบ้านด่านโขงเจียมได้เล็งเห็นความสำคัญของการส่งเสริมและสนับสนุนด้านคุณธรรมและจริยธรรมจึงได้จัดโครงการ “ยกย่องเชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงานองค์กรดีเด่นผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมกิจกรรมของเทศบาลตำบลบ้านด่านโขงเจียม (ภายนอก) และโครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้วยความวิริยะ อุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต” (ภายใน) เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเองและคนรอบข้าง ในการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรในสังกัดผู้เป็นต้นแบบด้านความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมและประพฤติตนเป็นที่ประจักษ์ในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน และเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลภายนอกหน่วยงานผู้เป็นต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม ด้านการเสียสละ หรือการให้ความช่วยเหลือกิจกรรมสาธารณะด้านการปฏิบัติตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ตลอดจนส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรภายในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงาน งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาลได้ดำเนินการจัดโครงการ “ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต และกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่นผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมกิจกรรมของเทศบาลตำบลบ้านด่านโขงเจียม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๓ ขัอระเบียบ/กฎหมาย

- ๑ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒
- ๒ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๘
- ๓ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๘

๔ ข้อควรพิจารณา

- ๑ จัดทำประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือก และอื่นที่เกี่ยวข้องเพื่อประกาศประชาสัมพันธ์ให้ส่วนราชการในสังกัดเทศบาลตำบลบ้านด่านโขงเจียมทราบต่อไป
- ๒ กำหนดเวลาที่เหมาะสมเพื่อมอบประกาศเกียรติบัตรให้กับผู้เข้ารับการคัดเลือกเพื่อยกย่องผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ต่อไป
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

จำเอก

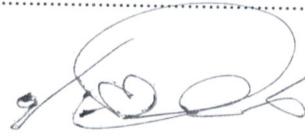


(สยาม ชินบุตร)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

๘.

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล



(นายประกาศิต สมสะอาด)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดเทศบาล

— อนุมัติตามที่ขอ.



ว่าที่ร้อยตรี.

(ธนเสฏฐ์ ธนขุพทธิพงศ์)
ปลัดเทศบาล

☒ เห็นชอบ

☐ ไม่เห็นชอบ



(นายก้องสกุล แก้วกัญญา)
นายกเทศมนตรีตำบลบ้านด่านโขงเจียม

โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานด้วยความวิริยะ อุตสาหะ และซื่อสัตย์
สุจริต และกิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้า
ร่วมกิจกรรมของเทศบาลตำบลบ้านด่านโขงเจียม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๑ ชื่อโครงการ :โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานด้วยความวิริยะ อุตสาหะ
และซื่อสัตย์สุจริตและกิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์
หรือเข้าร่วมกิจกรรมของเทศบาลตำบลบ้านด่านโขงเจียม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๒. หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้เกิดขึ้นในหน่วยงานและสังคมถือเป็นการสร้างรากฐาน
อันสำคัญในการพัฒนาสังคมสู่ความอยู่เย็นเป็นสุข โดยเฉพาะการส่งเสริมและสนับสนุนให้คนดำรงชีวิตตาม
แนวเศรษฐกิจพอเพียง การมีคุณธรรม จริยธรรม วิริยะ อุตสาหะ กล้าหาญ ซื่อสัตย์สุจริต และเสียสละ
เพื่อส่วนรวมถือว่าเป็นหลักสำคัญของการทำความดี ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ
เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะ
บำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบาย
รัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดี มีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับ
การปฏิบัติของข้าราชการ พนักงานเทศบาล และลูกจ้างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หาก
ข้าราชการ พนักงานเทศบาล และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน เป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติ
ตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้ที่มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณของแผ่นดิน ด้วยการกระทำทุกสิ่งเพื่อ
คุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ โดยน้อมนำพระจริยวัตร พระราชกรณียกิจ และอัญเชิญ
พระบรมราชโองการของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถ
บพิตร เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้เกิดผลดีอย่างเต็มกำลังความสามารถแล้วยอมส่งผลดีต่อ
ประชาชนโดยตรง พระบรมราชโองการพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช
บรมนาถบพิตรได้พระราชทานคุณธรรม ๔ ประการแก่ข้าราชการและประชาชนในคราวสมโภชกรุง
รัตนโกสินทร์ ๒๐๐ ปี ดังนี้

ประการที่ ๑ คือการรักษาความสัจ ความจริงใจต่อตนเอง รู้จักเสียสละประโยชน์ส่วนตน
เพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง ที่จะประพฤติปฏิบัติแต่สิ่งที่เป็นประโยชน์และเป็นธรรม

ประการที่ ๒ คือ การรู้จักข่มใจตัวเอง ฝึกใจตัวเองให้ประพฤติปฏิบัติอยู่ในความสัจ
ความดีนั้น

ประการที่ ๓ คือ การอดทน อดกลั้น และอดออม ไม่ประพฤติดังความสัถย์สุจริตไม่ว่า
จะด้วยเหตุประการใด

ประการที่ ๔ คือ การรู้จักละวางความชั่ว ความทุจริต และรู้จักเสียสละประโยชน์ส่วน
น้อยของตน เพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมืองคุณธรรม ๔ ประการนี้ถ้าแต่ละคนพยายามปลูกฝังและ
บำรุงให้เจริญงอกงามขึ้นโดยทั่วกันแล้ว จะช่วยให้ประเทศชาติบังเกิดความสุข ความร่มเย็น และมีโอกาส
ที่จะปรับปรุงพัฒนาให้มั่นคงก้าวหน้าต่อไปได้ดังประสงค์ คุณธรรมและจริยธรรมจึงเป็นเครื่องมือสำคัญที่จะ
ช่วยให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้มีหลักการและแนวทางปฏิบัติ
ตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสมนำซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน

/ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ...

ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุกคน และตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้แจ้งแนวทางการดำเนินการเพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมบังเกิดผลในทางปฏิบัติ จากที่มาและความสำคัญข้างต้น เทศบาลตำบลบ้านด่านโขงเจียมจึงได้จัดทำโครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานด้วยความวิริยะ อุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต และกิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคลหน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมกิจกรรมของเทศบาลตำบลบ้านด่านโขงเจียม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมีความตั้งใจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ทำความดีอย่างต่อเนื่อง และเพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคคลภายนอกที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเป็นแบบอย่างให้ประชาชนได้ประพฤติปฏิบัติตนในกรอบคุณธรรม จริยธรรม และอยู่ร่วมกันอย่างสงบสุข

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑. เพื่อยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ

๓.๒. เพื่อให้บุคคลภายนอกหน่วยงานที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรมได้รับการยกย่องและเชิดชูเกียรติ และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับประชาชนทั่วไป

๓.๓. เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่

๓.๔. เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นบุคคลต้นแบบขององค์กร

๓.๕. เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้กับตัวเอง และบุคคลรอบข้าง

๓.๖. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๒๕๑ การบริหารงานบุคคลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามที่กฎหมายบัญญัติ ซึ่งต้องใช้ระบบคุณธรรมและต้องคำนึงถึงความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละท้องถิ่น และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละรูปแบบ การจัดให้มีมาตรฐานที่สอดคล้องกันเพื่อให้สามารถพัฒนา ร่วมกัน หรือการสับเปลี่ยนบุคลากรระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยกัน

๓.๗. เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๐

๓.๘. คุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการคัดเลือก ดังนี้

๑ บุคลากรในหน่วยงาน

ก.เป็นข้าราชการ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลตำบลบ้านด่านโขงเจียม

ข.มีระยะเวลาการปฏิบัติงานในเทศบาลตำบลบ้านด่านโขงเจียมติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๐ เมษายนของปีที่คัดเลือก

ค. ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานคุณธรรม ...

ค. ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ เป็นที่ประจักษ์ และปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของทางราชการจนเป็นแบบอย่างที่ดีสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

ง. ไม่เป็นผู้ถูกเคยลงโทษทางวินัย หรืออยู่ในระหว่างดำเนินการทางวินัย

จ. ไม่เป็นผู้ที่เคยได้รับการคัดเลือก เป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นมาก่อนในกรณีที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น ครรวัณระยะเวลา ๑ ปี

๒ บุคคลภายนอก

ก. เป็นผู้มีภูมิลำเนาในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลบ้านด่านโขงเจียม และอาศัยอยู่ในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลบ้านด่านโขงเจียมติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ เมษายนของปีที่คัดเลือก

ข. เป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในหลักคุณธรรม จริยธรรมเป็นที่ประจักษ์

ค. บำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม และเข้าร่วมกิจกรรมของส่วนรวมอย่างสม่ำเสมอ

๔. เป้าหมายผู้ที่ได้รับการคัดเลือก ดังนี้

๔.๑. เป้าหมายดำเนินการปีละ ๑ ครั้ง

๔.๒. สนับสนุนและส่งเสริมหน่วยงานอื่นในการยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม เช่น การเสนอรายชื่อบุคคลที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม การเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมที่หน่วยงานอื่นเป็นผู้จัด เป็นต้น

๔.๓. จัดทำประกาศเกียรติคุณยกย่องและเชิดชูเกียรติ

๔.๕. คุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการคัดเลือก

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑. เสนอโครงการเพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารเทศบาลตำบลบ้านด่านโขงเจียม

๕.๒. ประชาสัมพันธ์โครงการ

๕.๓. สำนักปลัดเทศบาล กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กองสวัสดิการสังคม และหน่วยตรวจสอบภายในพิจารณาส่งรายชื่อข้าราชการ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดที่มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

๕.๔. แต่ละชุมชนเสนอรายชื่อบุคคลเข้าร่วมโครงการ

๕.๕. แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลบ้านด่านโขงเจียมเพื่อพิจารณาคัดเลือกข้าราชการ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลตำบลบ้านด่านโขงเจียม

๕.๖. ประชุมคณะกรรมการเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๖.๗. คณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลบ้านด่านโขงเจียมพิจารณาคัดเลือกผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น

๖.๘. ประกาศรายชื่อบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อรับประกาศเกียรติคุณ

/๖.๙. ประเมินผลและสรุปผล...

๖.๙. ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำโครงการเสนอต่อนายกเทศมนตรีตำบลบ้านด่าน
โขงเจียม

๖. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนตุลาคม ๒๕๖๕-กันยายน ๒๕๖๖

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านด่านโขงเจียม

๙. สถานที่ดำเนินการ

ภายในเขตเทศบาลตำบลบ้านด่านโขงเจียม

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑. ยกย่อง เชิดชูเกียรติข้าราชการ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างผู้มี
คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ

๑๐.๒. ใ้บุคคลภายนอกหน่วยงานที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรมได้รับการยกย่อง
และเชิดชูเกียรติ และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับประชาชนทั่วไป

๑๐.๓. เป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่

๑๐.๔ เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นบุคคลต้นแบบขององค์กร

๑๐.๕ เป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้กับตัวเอง และบุคคลรอบข้าง

๑๐.๖. ส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช
๒๕๖๐ มาตรา ๒๕๑ การบริหารงานบุคคลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามที่กฎหมายบัญญัติ ซึ่ง
ต้องใช้ระบบคุณธรรมและต้องคำนึงถึงความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละท้องถิ่นและองค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นแต่ละรูปแบบ การจัดให้มีมาตรฐานที่สอดคล้องกันเพื่อให้สามารถพัฒนา
ร่วมกัน หรือการสับเปลี่ยนบุคลากรระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยกัน

ลงชื่อ จำเอก

(สยาม ชินบุตร)

ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)

(นายประกาศิต สมสะอาด)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ)ว่าที่ร้อยตรี

(ธนเสฏฐ์ ธนัชพุทธิพงศ์)

ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลบ้านด่านโขงเจียม

ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ)

(นายก้องสกล แก้วกัญญา)

ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลบ้านด่านโขงเจียม

ผู้อนุมัติโครงการ



ประกาศเทศบาลตำบลบ้านด่านโขงเจียม

เรื่อง หลักเกณฑ์ประกอบการพิจารณาคัดเลือกบุคคลต้นแบบตามโครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานด้วยความวิริยะ อุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต และกิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมกิจกรรมของเทศบาลตำบลบ้านด่านโขงเจียม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ตามที่ เทศบาลตำบลบ้านด่านโขงเจียมได้จัดทำโครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานด้วยความวิริยะ อุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต และกิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมกิจกรรมของเทศบาลตำบลบ้านด่านโขงเจียม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรภายในสังกัดเทศบาลตำบลผู้เป็นต้นแบบด้านความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และประพฤติตนเป็นที่ประจักษ์ในการปฏิบัติราชการ และให้บริการประชาชน และเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลภายนอก ผู้เป็นต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรมด้านการเสียสละ หรือให้ความช่วยเหลือกิจกรรมสาธารณะ และด้านการปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ตลอดจนเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรภายในและภายนอกหน่วยงาน

เพื่อให้การสรรหาบุคคลต้นแบบตามโครงการดังกล่าวเป็นไปด้วยความโปร่งใส ยุติธรรมและเกิดมาตรฐาน จึงประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ประกอบการพิจารณาคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านต่างๆ ดังนี้

๑ ประเภอบุคคลภายในสังกัดเทศบาลตำบลบ้านด่านโขงเจียม

“บุคคลต้นแบบด้านความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และประพฤติตนเป็นที่ประจักษ์ในการปฏิบัติราชการ และให้บริการประชาชน

๑.๑กลุ่มตำแหน่งและจำนวนที่คัดเลือก

๑)พนักงานเทศบาล จำนวน ๑ คน

๒)ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง จำนวน ๑ คน

๑.๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อ

๑)เป็นพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลตำบลบ้านด่านโขงเจียม และต้องปฏิบัติงานในเทศบาลตำบลบ้านด่านโขงเจียมติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๖

๒)ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัย

๓)ไม่อยู่ในระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนคดีอาญา

๔)เป็นผู้ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม และได้รับการยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคมอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง

๕)เป็นผู้อุทิศตนเพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ขยัน ชันแข็ง ซื่อสัตย์ และเสียสละในการปฏิบัติงาน

/๖) เป็นผู้มีผลงานเชิงประจักษ์...

๖) เป็นผู้ที่มีผลงานเชิงประจักษ์ เป็นที่ยอมรับที่แสดงออกถึงการประพฤติปฏิบัติตนด้วยความชอบ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และศีลธรรมอันดี โดยมีพฤติกรรมที่สามารถแสดงให้เห็นว่า มีความมุ่งมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมั่นคง ยืนหยัดต่อสู้ ปกป้องเพื่อความซื่อสัตย์สุจริต และพากเพียร มุ่งให้เกิดความซื่อสัตย์สุจริต ทั้งนี้ อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์ ดังนี้

๖.๑. มีความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมั่นคง หมายถึง การปฏิบัติงานตนด้วยความยึดมั่นถือมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส อย่างมั่นคง หรือการไม่อ่อนไหวต่อสิ่งยั่วยุ หรือแรงกดดันใดๆ อันก่อให้เกิดการกระทำทุจริตหรือประพฤติมิชอบ และมีพฤติกรรมที่แสดงถึงความซื่อสัตย์สุจริต โดยยึดถือกฎ ระเบียบ แบบแผนอย่างเคร่งครัด

๖.๒. ยืนหยัดต่อสู้ ปกป้องเพื่อความซื่อสัตย์สุจริต หมายถึง การปฏิบัติตนในการยืนหยัดต่อสู้ ปกป้องกับอิทธิพลหรือการกระทำที่ไม่ถูกต้อง อันส่งผลให้เกิดการกระทำทุจริตทั้งต่อตนเองหรือผู้อื่น โดยไม่เกรงกลัวอันตรายหรือปัญหาที่จะเกิดขึ้น และไม่สนับสนุนหรือส่งเสริมการทุจริตใดๆ รวมถึงไม่นิ่งเฉยเมื่อพบเห็นการทุจริต โดยแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ

๖.๓. มีความพากเพียรมุ่งมั่นให้เกิดความซื่อสัตย์สุจริต หมายถึง การปฏิบัติตนตามที่มุ่งมั่นที่จะให้สังคมมีความซื่อสัตย์ สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม ทำตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้บุคคลรอบข้างหรือสังคม มีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส รวมถึง การมีส่วนร่วมในการตรวจสอบใช้อำนาจรัฐ

๗ กรณีผลงานของลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ซึ่งมีข้อจำกัดทางเอกสารเพราะลักษณะงานอาจจะเป็นภาคปฏิบัติ ให้พิจารณาจากอุปสรรคของผลงานอันเป็นที่ยอมรับจากผู้เกี่ยวข้องเป็นสำคัญ

๘ องค์ประกอบอื่นๆที่จะสนับสนุนว่ามีความเหมาะสม ควรแก่การยกย่องฯพร้อมพยานหลักฐาน (ถ้ามี) เช่น การประพฤติปฏิบัติตนเกี่ยวกับเรื่องประโยชน์ส่วนรวม ฯลฯ หรือได้รับรางวัลเกี่ยวกับความดี คุณธรรม จริยธรรม หรือรางวัลอื่นที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น

๑.๓. ขั้นตอนการพิจารณาคัดเลือก ประกอบด้วย ๒ ขั้นตอน

๑)การคัดเลือกขั้นตอนที่ ๑

หน่วยงานต้นสังกัดพิจารณาคัดเลือกและเสนอชื่อบุคคลในสังกัดตามเกณฑ์ที่กำหนด (พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณา ต่อคณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลบ้านด่านโขงเจียม ทั้งนี้ หากส่วนราชการใดไม่เสนอชื่อให้แจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรต่อคณะกรรมการฯ

๒)การคัดเลือกขั้นตอนที่ ๒

คณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลบ้านด่านโขงเจียมประชุมเพื่อพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่สมควรได้รับการยกย่องเป็นบุคคลต้นแบบด้านความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และประพฤติตนเป็นที่ประจักษ์ในการปฏิบัติราชการ และให้บริการประชาชน จากรายชื่อที่ได้รับการคัดเลือกจากทุกส่วนราชการ แบ่งการพิจารณาออกเป็น ๒ รอบ ดังนี้

จากการพิจารณาคัดเลือกรอบที่ ๑ คณะกรรมการฯคัดเลือกบุคคลที่สมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติจากรายชื่อที่ได้รับการคัดเลือกจากทุกส่วนราชการ โดยแยกแต่ละกลุ่มประเภท และพิจารณาคัดเลือกจากคุณสมบัติประกอบกับคะแนนของแบบประเมินคุณลักษณะฯ ทั้งนี้ ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด และได้รับการพิจารณาในรอบที่ ๒ ต่อไป

การพิจารณาคัดเลือกรอบที่ ๒ คณะกรรมการฯเชิญผู้ที่ผ่านการคัดเลือกจากรอบที่ ๑ นำเสนอและเสนอผลงานต่อคณะกรรมการฯ

๑.๔.เกณฑ์การพิจารณา

การพิจารณาคัดเลือกให้เป็นดุลพินิจของคณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาล ตำบลบ้านด่านโขงเจียม โดยพิจารณาจากเกณฑ์การคัดเลือกที่กำหนด ซึ่งแบ่งออกเป็น ๒ ด้าน คือ ๑ การประเมินด้านพฤติกรรม ๘๐ คะแนน และ ๒ การประเมินด้านผลงานดีเด่น ๒๐ คะแนน รวม ๒ ด้าน ๑๐๐ คะแนน

ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบด้านความซื่อสัตย์สุจริต สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และประพฤติตนเป็นที่ประจักษ์ในการปฏิบัติราชการ และให้บริการประชาชน คือผู้ที่มีคะแนนประเมินสูงสุดของแต่ละกลุ่มตำแหน่ง ทั้งนี้ ต้องมีคะแนนการประเมินทุกด้านไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน หากกลุ่มตำแหน่งใดไม่มีผู้ได้คะแนนตามที่กำหนด ถือว่ากลุ่มตำแหน่งนั้นไม่มีผู้ผ่านการคัดเลือก

กรณีมีผู้ที่มีคะแนนประเมินรวมทุกด้านสูงสุดเท่ากันมากกว่า ๑ คน ให้พิจารณาผู้ที่มีคะแนนด้านพฤติกรรมสูงกว่า ถ้ายังได้คะแนนเท่ากันอีกให้พิจารณาผู้ที่มีอาวุโสตามระเบียบราชการ มากกว่าบุคคลต้นแบบ ทั้งนี้ ผลการพิจารณาของคณะกรรมการฯ ให้ถือเป็นที่สุด

๑.๕. รางวัล

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบด้านความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และประพฤติตนเป็นที่ประจักษ์ในการปฏิบัติราชการและให้บริการตามโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคลากรที่ปฏิบัติงานด้วยความวิริยะ อุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต และกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมกิจกรรมของเทศบาลตำบลบ้านด่านโขงเจียม

๒ ประเภทบุคคลภายนอกหน่วยงาน

๒.๑. จำนวนที่คัดเลือก

- | | |
|--|------------|
| ๑)ต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม | จำนวน ๑ คน |
| ๒)ต้นแบบด้านการให้ความช่วยเหลือกิจกรรมสาธารณะ (จิตสาธารณะ)จำนวน ๑ คน | |
| ๓)ต้นแบบด้านการปฏิบัติตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง | จำนวน ๑ คน |

๒.๒.คุณลักษณะของผู้ที่ได้รับสิทธิเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือก

๑)เป็นผู้ที่มีภูมิลำเนาอยู่ในเขตเทศบาลตำบลบ้านด่านโขงเจียม และอาศัยอยู่ในพื้นที่ เทศบาลตำบลบ้านด่านโขงเจียมติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับแต่วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

๒) เป็นคณะกรรมการชุมชน/อาสาสมัครสาธารณสุข (อ.ส.ม.) อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.)/สมาชิกชมรมผู้สูงอายุ/สมาชิกกลุ่มพัฒนาสตรี/ประชาชนทั่วไปในเขตเทศบาลตำบลบ้านด่านโขงเจียม

๓) เป็นผู้ประพฤติตนอยู่ในหลักคุณธรรมและจริยธรรม หรือเป็นผู้มีความเสียสละหรือให้ความช่วยเหลือกิจกรรมสาธารณะ (จิตสาธารณะ) หรือเป็นผู้ปฏิบัติตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๔)เป็นผู้ทำคุณประโยชน์ช่วยเหลือสังคมโดยไม่หวังผลตอบแทน หรือเข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะอย่างสม่ำเสมอ และมีผลงานที่ผ่านมาเป็นที่ประจักษ์ และยอมรับของคนในสังคม

๕)องค์ประกอบอื่นๆที่จะสนับสนุนว่ามีความเหมาะสมสมควรแก่การยกย่องฯ พร้อมพยานหลักฐาน (ถ้ามี) เช่น การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการดำรงชีวิต การประพฤติปฏิบัติตนเกี่ยวกับประโยชน์ส่วนรวม หรือได้รับรางวัลเกี่ยวกับความดี คุณธรรม จริยธรรม หรือรางวัลอื่นที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น

๒.๓. ขั้นตอนการพิจารณาคัดเลือก ประกอบด้วย ๒ ขั้นตอน

๑) การคัดเลือกขั้นตอนที่ ๑

ให้หน่วยงานสังกัดพิจารณาคัดเลือกและเสนอชื่อบุคคลในสังกัดตามเกณฑ์ที่กำหนด (พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณา) ต่อคณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลบ้านด่าน โขงเจียม

กรณีบุคคลภายนอก ผู้รับรอง คือ

- (๑) คณะกรรมการชุมชน ผู้รับรอง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม
 - (๒) อาสาสมัครสาธารณสุข ผู้รับรอง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
 - (๓) อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) ผู้รับรอง หัวหน้าสำนักปลัด
 - (๔) สมาชิกชมรมผู้สูงอายุ ผู้รับรอง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม
 - (๕) สมาชิกกลุ่มพัฒนาสตรี ผู้รับรอง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม
 - (๖) ประชาชนทั่วไป ฯลฯ ผู้รับรอง กำนัน หรือผู้ใหญ่บ้านในพื้นที่
- ๒) การคัดเลือกขั้นตอนที่ ๒

คณะกรรมการจริยธรรมเทศบาลตำบลบ้านด่านโขงเจียมประชุมเพื่อพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่สมควรได้รับการยกย่องเป็นบุคคลต้นแบบด้านต่างๆ จากรายชื่อที่ได้รับการเสนอคัดเลือกจากหน่วยงาน

๒.๔. เกณฑ์การพิจารณา

การพิจารณาคัดเลือกให้เป็นดุลพินิจของคณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลบ้านด่านโขงเจียม โดยพิจารณาจากเอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็นถึงการทำความคุณประโยชน์และเป็นผลงานอันเป็นประจักษ์แก่สังคมในด้านต่างๆ ทั้งนี้ ผลการพิจารณาของคณะกรรมการฯ ให้ถือเป็นที่สุด

๒.๕. รางวัล

ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม ด้านความเสียสละ และให้ความช่วยเหลือกิจกรรมสาธารณะ (จิตสาธารณะ) และด้านปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงจะได้รับมอบเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติจากนายกเทศมนตรีตำบลบ้านด่านโขงเจียม

๓ กำหนดการดำเนินการคัดเลือก

- ๒.๑. ประกาศเกณฑ์การคัดเลือกในวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๖
- ๒.๒. หน่วยงานเสนอชื่อบุคคลตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖
- ๒.๓. คณะกรรมการจริยธรรมดำเนินการพิจารณาคัดเลือกสรุปผลการคัดเลือกและรายงานนายกเทศมนตรีตำบลบ้านด่านโขงเจียมภายในวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๖
- ๒.๔. เทศบาลตำบลบ้านด่านโขงเจียมจะประกาศผลการคัดเลือกภายในวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๖
- ๒.๕. จัดกิจกรรมมอบประกาศเกียรติบัตรภายในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๖

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่

มกราคม พ.ศ.๒๕๖๕



(นายก้องสกุล แก้วกัญญา)

นายกเทศมนตรีตำบลบ้านด่านโขงเจียม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านด่านโขงเจียม

ที่ อบ ๕๓๖๐๑ / ๖๔

วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานโครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต และกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงาน องค์การดีเด่น และผู้ทำคุณประโยชน์ หรือเข้าร่วมกิจกรรมของเทศบาลตำบลบ้านด่านโขงเจียม

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลบ้านด่านโขงเจียม

เรื่องเดิม

ตามที่ เทศบาลตำบลบ้านด่านโขงเจียมได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสเทศบาลตำบลบ้านด่านโขงเจียม พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐ ในกิจกรรมบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีกิจกรรมและสนับสนุนหรือยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรมทั้งภายในและภายนอกองค์กร นั้น

ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลบ้านด่านโขงเจียมได้ดำเนินโครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต และกิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงาน องค์การดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์ หรือเข้าร่วมกิจกรรมของเทศบาลตำบลบ้านด่านโขงเจียมไปแล้ว เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการส่งเสริมบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรมให้มีการสร้างภูมิคุ้มกันให้กับตัวเอง

งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาลใคร่ขอรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต และกิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงานองค์การดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์ หรือเข้าร่วมกิจกรรมของเทศบาลตำบลบ้านด่านโขงเจียมเป็นที่ประจักษ์เรียบร้อยแล้ว

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๑

๒ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

๓ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ พ.ศ.๒๕๕๘๔

๔ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๘

ข้อพิจารณาและข้อเสนอ

๑ เห็นควรมอบใบประกาศเกียรติคุณแก่บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมในโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบริหารจัดการองค์กร และประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน และประชาชนในเขตเทศบาลตำบลบ้านด่านโขงเจียม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลบ้านด่านโขงเจียม

๒ เห็นควรเผยแพร่ประกาศทางเว็บไซต์เพื่อประกาศให้สาธารณชนทราบต่อไป

/จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา...

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

จำเอก



(สยาม ชินบุตร)

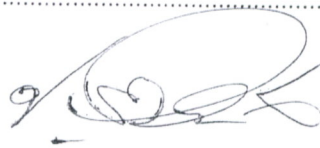
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

.....

.....

.....



(นายประกาศิต สมสะอาด)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดเทศบาล

.....

.....

.....

.....

ว่าที่ร้อยตรี



(ธนเสฐฐ์ ธนขุทธิพงศ์)

ปลัดเทศบาล

ความเห็นนายกเทศมนตรี

.....

.....

.....

.....



(นายก้องสกล แก้วกัญญา)

นายกเทศมนตรีตำบลบ้านด่านโขงเจียม



ประกาศเทศบาลตำบลบ้านด่านโขงเจียม
เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรมตามโครงการ
เชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานด้วยความวิริยะ อุตสาหะ ซื่อสัตย์สุจริต
และกิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วม
กิจกรรมของเทศบาลตำบลบ้านด่านโขงเจียม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ตามที่ เทศบาลตำบลบ้านด่านโขงเจียมได้จัดกิจกรรมคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม
จริยธรรมโครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความวิริยะอุตสาหะ ซื่อสัตย์สุจริต และกิจกรรม
ยกย่องเชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น และผู้ทำคุณประโยชน์ หรือเข้าร่วมกิจกรรมของ
เทศบาลตำบลบ้านด่านโขงเจียม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรภายในหน่วยงาน
ที่มีความตั้งใจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ทำความดีอย่างต่อเนื่อง และเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ
บุคคลภายนอกที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรมให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน และเป็นเกียรติ
เป็นศักดิ์ศรีแก่ตนเองและสังคม นั้น

เพื่อเป็นการส่งเสริมสนับสนุนการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช
๒๕๖๐ มาตรา ๒๕๑ เป็นการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการ
ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๐ และเป็นพื้นฐานสนับสนุนให้บุคลากรภายในหน่วยงานและ
บุคคลภายนอกหน่วยงานในการปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีล ๕ อันเป็นหลักธรรมพื้นฐานของมนุษย์
คณะกรรมการจริยธรรมเทศบาลตำบลบ้านด่านโขงเจียมได้ดำเนินการคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม
จริยธรรมฯ ดังรายชื่อต่อไปนี้

๑ บุคคลภายใน

๑.๑.ว่าที่ร้อยตรีธนาเสถียร ธนัชพุทธิพงศ์ ปลัดเทศบาลตำบลบ้านด่านโขงเจียม

๒ บุคคลภายนอก

๒.๑.นางกองณิ ปราสาทศรี	ประธานสภาเทศบาลตำบลบ้านด่านโขงเจียม
๒.๒.นางสาววิณี คุณทวี	รองประธานสภาเทศบาลตำบลบ้านด่านโขงเจียม
๒.๓. นายน้อย พิมพ์คง	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลบ้านด่านโขงเจียม
๒.๔. นายมีศักดิ์ กอมณี	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลบ้านด่านโขงเจียม
๒.๕. นายเรณูรงค์ กอมณี	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลบ้านด่านโขงเจียม
๒.๖. นายบุญเพ็ง พิมพ์คง	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลบ้านด่านโขงเจียม
๒.๗. นายพลกฤต แก้วกัญญา	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลบ้านด่านโขงเจียม
๒.๘. นางสุพรรณิ ภักดี	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลบ้านด่านโขงเจียม
๒.๙ นายสุชี แก้วกัญญา	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลบ้านด่านโขงเจียม
๒.๑๐ นางเพชร ไชยะฉัตร	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลบ้านด่านโขงเจียม
๒.๑๑ นายศรีโคตร กอมณี	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลบ้านด่านโขงเจียม
๒.๑๒ นางนวลจันทร์ ศรีบุระ	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลบ้านด่านโขงเจียม
๒.๑๓ นางวายุรี บุญไทย	ประธานชุมชนบ้านเหนือ

๒.๑๔ นายบุญศรี นนทวิ	ประธานชุมชนบ้านกลางสามัคคี
๒.๑๕ นายอนันทะ กอมณี	ประธานชุมชนบ้านใต้แหลมทอง
๒.๑๖. นายสุรสีทิ แก้วกัญญา	เลขานุการชุมชนบ้านทุ่ง
๒.๑๗ นายธัญชัย ชบาศรี	ประธานชุมชนปากมูล
๒.๑๘ นายดนัย อุ่มแก้ว	ประธานชุมชนโนนสวรรค์แสนสุข
๒.๑๙ นางสุกัญญา กอมณี	ประธานชุมชนบ้านน้อยพัฒนา
๒.๒๐ ร.ต.ต.อำพล ย่าพรหม	ประธานชุมชนตลาดสด
๒.๒๑ นางพัฒนา ย่าพรหม	ผู้อำนวยการโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพชีวิต ผู้สูงอายุเทศบาลตำบลบ้านด่านโขงเจียม

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๖



(นายก้องสกล แก้วกัญญา)

นายกเทศมนตรีตำบลบ้านด่านโขงเจียม

โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์
สุจริตและกิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่นผู้ทำคุณประโยชน์
หรือเข้าร่วมกิจกรรมของเทศบาลตำบลบ้านด่านโขงเจียม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

(บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม)

เทศบาลตำบลบ้านด่านโขงเจียม อำเภอโขงเจียม จังหวัดอุบลราชธานี

ลำดับที่	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นางกองถิ่น ปราสาทศรี	ประธานสภาเทศบาลตำบลบ้านด่านโขงเจียม	
๒	นางสาววิณี คุณทวี	รองประธานสภาเทศบาลตำบลบ้านด่านโขงเจียม	
๓	นายน้อย พิมพ์คง	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลบ้านด่านโขงเจียม	
๔	นายมีศักดิ์ กอมณี	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลบ้านด่านโขงเจียม	
๕	นายเรณณรงค์ กอมณี	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลบ้านด่านโขงเจียม	
๖	นายบุญเพ็ง พิมพ์คง	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลบ้านด่านโขงเจียม	
๗	นายพลกฤต แก้วกัญญา	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลบ้านด่านโขงเจียม	
๘	นางสุพรัตน์ รักดี	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลบ้านด่านโขงเจียม	
๙	นายสุชี แก้วกัญญา	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลบ้านด่านโขงเจียม	
๑๐	นางเพชร ไชยะฉัตร	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลบ้านด่านโขงเจียม	
๑๑	นายศรีโคตร กอมณี	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลบ้านด่านโขงเจียม	
๑๒	นางนวลจันทร์ ศรีบุระ	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลบ้านด่านโขงเจียม	
๑๓	นางวายุรี บุญไทย	ประธานชุมชนบ้านเหนือ	
๑๔	นายบุญศรี นนทวี	ประธานชุมชนบ้านกลางสามัคคี	
๑๕	นายอนันทะ กอมณี	ประธานชุมชนบ้านใต้แหลมทอง	
๑๖	นายสุรสีธิ แก้วกัญญา	เลขานุการชุมชนบ้านทุ่ง	
๑๗	นายธัญชัย ขบาศรี	ประธานชุมชนปากมูล	
๑๘	นายदनัย อุ่มแก้ว	ประธานชุมชนโนนสวรรค์แสนสุข	
๑๙	นางสุภิญญา กอมณี	ประธานชุมชนบ้านน้อยพัฒนา	
๒๐	ร.ต.ต.อำพล ย่าพรหม	ประธานชุมชนตลาดสด	
๒๑	นางพัฒนา ย่าพรหม	ผู้อำนวยการโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพชีวิต ผู้สูงอายุเทศบาลตำบลบ้านด่านโขงเจียม	