



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านด่านโขงเจียม

ที่ อบ ๕๓๖๐๑ /

วันที่

ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลบ้านด่านโขงเจียม

เรื่องเดิม

สำนักงาน ป.ป.ช.ได้แจ้งแนวทางดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ส่วนที่ ๓ แบบเปิดเผยข้อมูลข่าวสารสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ข้อ ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใส การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ข้อเท็จจริง

มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสสำหรับบุคลากรหน่วยงานภาครัฐมีส่วนร่วมในการสะท้อนความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานในหน่วยงานของตนเอง โดยยึดตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินงาน หรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และต้องเป็นไปอย่างทัดเทียมกัน ไม่ว่าผู้มาติดต่อทั่วไป หรือผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัว รวมทั้งการปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่นเต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่รับผิดชอบ ซึ่งล้วนเป็นการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม นอกจากนี้ยังมีประเด็นเกี่ยวกับพฤติกรรมกรเรียกรับเงิน ทรัพย์สินของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการปฏิบัติหน้าที่ หรือที่อาจส่งผลให้มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมเพื่อเป็นการตอบแทน หรือมีการให้บุคคลภายนอกเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดี และคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต

งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาลได้ดำเนินการเกี่ยวกับข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนและประพฤติมิชอบ จึงขอส่งรายงานสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบเกี่ยวกับการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

- ๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐
- ๒ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑
- ๓ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖
- ๔ นโยบายรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๕ ยุทธศาสตร์การพัฒนาของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การเพิ่มประสิทธิภาพและธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งกำหนดให้

เสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๘

ข้อพิจารณาและข้อเสนอ

๑ ผู้บริหารทุกระดับต้องมีนโยบายในการส่งเสริม สนับสนุน และผลักดันให้เกิดความโปร่งใสในองค์กร

๒ ต้องมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตามมาตรฐานที่กำหนดไว้ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐

๓ ให้มีมาตรการให้บุคลากรหน่วยงานภาครัฐทุกคนปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล และหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๔ มีการตรวจสอบการทำงานภายในองค์กรที่ครอบคลุมทั้งด้านการเงิน ด้านบัญชี ด้านงบประมาณ ด้านพัสดุ ด้านการประเมินการควบคุมภายใน และการติดตามประเมินผล

๕ เห็นควรเผยแพร่ประกาศทางเว็บไซต์เพื่อประกาศให้สาธารณชนทราบต่อไป
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

จำเอก



(สยาม ชินบุตร)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

.....
.....



(นายประกาศิต สมสะอาด)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดเทศบาล

.....
.....
.....

ว่าที่ร้อยตรี



(ธนเสกฐ์ ธนชพุทธิพงศ์)

ปลัดเทศบาล

ความเห็นนายกเทศมนตรี

- ตัวพิมพ์ กว ๕ ตามข้อ ๑/สพ๐ ๑๑๖๖



(นายก้องสกุล แก้วกัญญา)

นายกเทศมนตรีตำบลบ้านด่านโขงเจียม

รายงานผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
เทศบาลตำบลบ้านด่านโขงเจียม อำเภอโขงเจียม จังหวัดอุบลราชธานี

เดือน	จำนวนเรื่อง	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยุติเรื่อง	หมายเหตุ
ตุลาคม ๒๕๖๔	-	-	-	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
พฤศจิกายน ๒๕๖๔	-	-	-	
ธันวาคม ๒๕๖๔	-	-	-	
มกราคม ๒๕๖๕	-	-	-	
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	-	-	-	
มีนาคม ๒๕๖๕	-	-	-	
เมษายน ๒๕๖๕	-	-	-	
พฤษภาคม ๒๕๖๕	-	-	-	
มิถุนายน ๒๕๖๕	-	-	-	
กรกฎาคม ๒๕๖๕	-	-	-	
สิงหาคม ๒๕๖๕	-	-	-	
กันยายน ๒๕๖๕	-	-	-	
รวม	-	-	-	

ปัญหา อุปสรรค

๑ เนื่องด้วยการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างมีระเบียบ/ข้อกำหนดยั้งคับอย่างเคร่งครัด อีกทั้งผู้รับจ้างก็มีการผูกมัดด้วยข้อสัญญา ดังนั้นปัญหาด้านการจัดซื้อจัดจ้างจึงมีน้อย อีกทั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบโดยตรงสามารถติดต่อและประสานงานได้อย่างรวดเร็ว

๒ มีระบบควบคุม กระบวนการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างเคร่งครัด มีการปลูกจิตสำนึกการสุจริต ให้ความรู้ด้านกฎหมายแก่เจ้าหน้าที่

ข้อเสนอแนะ

๑ ให้เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องปฏิบัติตามระเบียบ ข้อกำหนดอย่างเคร่งครัด เพื่อให้การดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เหมาะสม และมีประสิทธิภาพ

๒ แจ้งผลให้ผู้มารับบริการทราบภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันได้รับคำร้อง ซึ่งเป็นการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือผู้มารับบริการได้ทราบข้อเท็จจริงอย่างตรงไปตรงมา สร้างความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล

๒) เสนอแนะต่อนายกเทศมนตรีตำบลบ้านด่านโขงเจียม รวมทั้งจัดทำยุทธศาสตร์ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเทศบาลตำบลบ้านด่านโขงเจียม หรือมาตรการที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการตาม พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ และประมวลจริยธรรมเทศบาลตำบลบ้านด่านโขงเจียม

๓) ติดตาม ประเมินผล และเร่งรัดส่วนราชการในสังกัดเพื่อให้การแก้ไขปัญหาการ ทุจริตและประพฤติมิชอบของเทศบาลตำบลบ้านด่านโขงเจียมเป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๔) เผยแพร่ รณรงค์ ประชาสัมพันธ์ และให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๕) งานอื่นๆที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๖) ให้มีเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเทศบาลตำบลบ้านด่านโขงเจียม ประกอบด้วย

๓.๑. ปลัดเทศบาล	หัวหน้าศูนย์
๓.๒. หัวหน้าสำนักปลัด	เจ้าหน้าที่ศูนย์
๓.๓. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	เจ้าหน้าที่ศูนย์/เลขานุการ
๓.๔. พนักงานวิทยุ	เจ้าหน้าที่ศูนย์/ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑) รับผิดชอบการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ จัดให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนหลากหลายช่องทางโดยปกปิด และคุ้มครองข้อมูลผู้ร้องเรียน โดยปฏิบัติตามแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒) จัดทำข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี

๓) จัดทำเจตจำนงสุจริตผู้บริหารประกาศต่อสาธารณะ

๔) จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาพรวมเทศบาลตำบลบ้านด่านโขงเจียมและวางกลยุทธ์สำหรับนำแผนปฏิบัติการลงสู่ส่วนราชการ และรายงานผลการจัดทำแผนและผลการปฏิบัติงานตามวงรอบเสนอต่อคณะทำงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อเสนอให้นายกเทศมนตรีพิจารณา

๕) การดำเนินการเพื่อจัดการเสี่ยงการทุจริต การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี

๖) รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน

๗) จัดทำมาตรการและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนกรณีเกิดการทุจริตต่อหน้าที่หรือประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ มาตรการและแนวทางเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ มาตรการส่งเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง มาตรการป้องกันการรับสินบนของเทศบาลตำบลบ้านด่านโขงเจียม มาตรการป้องกันการขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริต มาตรการในการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาของเทศบาลตำบลบ้านด่านโขงเจียม เสนอต่อคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเทศบาลตำบลบ้านด่านโขงเจียม เพื่อเสนอนายกเทศมนตรีตำบลบ้านด่านโขงเจียม

๘) ประสานส่วนราชการต่างๆในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน

๙) งานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่รับมอบหมาย

/ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป...

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕



(นายก้องสกล แก้วกัญญา)
นายกเทศมนตรีตำบลบ้านด่านโขงเจียม