ITA026

รายงานผลการดำเนินงานนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
เทศบาลตำบลบ้านด่านโขงเจียม อำเภอโขงเจียม จังหวัดอุบลราชธานี

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๑ การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร ๑.๑.จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย	๑ เพื่อให้การปฏิบัติงานภายในองค์กรมีความต่อเนื่องและมีบุคลากรรับผิดชอบในแต่ละงานโดยตรง เพื่อให้งานเกิดผลสัมฤทธิ์มากที่สุด	๑ เพื่อให้บุคลากรทุกตำแหน่งทุกประเภทมีสมรรถนะในการปฏิบัติงานที่ตอบสนองความต้องการของประชาชน ๒ เพื่อให้บุคลากรมีความริเริ่มสร้างสรรค์ผลงานและนวัตกรรมเพื่อพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน	๑ รายงานตำแหน่งว่างประเภทอำนวยการท้องถิ่นระดับต้น เพื่อให้ กท.ดำเนินการสรรหาและคัดเลือก ๒ การเปลี่ยนสายงานของพนักงานเทศบาล ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ มาตรา ๗๙ มีผลบังคับเมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๑ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐมีการตรวจสอบภายในการควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยง	๑ การลดภาระตำแหน่งว่างในองค์กรเพื่อป้องกันการทำงานที่ล้นมือ ซึ่งส่งผลให้งานเกิดความล่าช้าเสร็จสิ้นไม่ทันตามเวลา ทำให้งานขาดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อการทำงาน

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๒ การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ๒.๑. การรับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ หรือประกาศรับโอนย้ายพนักงานเทศบาลมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง หรือประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น	๒.๑. เพื่อให้มีอัตรากำลังเพียงพอต่อการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลบ้านด่านโขงเจียม และเป็นไปตามแผนอัตรากำลังสามปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๖๙)	พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างได้รับการบรรจุ และแต่งตั้งตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี (ก.ท.จ.อุบลราชธานี)	๑ รับโอนพนักงานเทศบาลตำแหน่งเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชีมาแทนตำแหน่งที่ว่าง	-กระบวนการสรรหาและเลือกสรรเป็นไปด้วยความโปร่งใสและยุติธรรม -การประกาศรับโอนย้ายพิจารณาคุณสมบัติให้ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและความรู้ความสามารถของผู้ที่ประสงค์จะโอนย้าย
๓ การพัฒนาบุคลากร ๓.๑. กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	๑ เพื่อให้กระบวนการและวิธีการพัฒนาเกิดประสิทธิภาพและตรงกับความต้องการของบุคลากรแต่ละตำแหน่ง และเพื่อให้เกิดความต่อเนื่องในการพัฒนา ๒ เพื่อส่งเสริมทักษะ ความรู้ต่างๆในการปฏิบัติงานของพนักงานให้ตรงตามสมรรถนะหรือมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	๑ บุคลากรมีประสิทธิภาพในการทำงานและสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการพัฒนานำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานได้	๑ พนักงานเทศบาลได้รับการอนุมัติให้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงาน หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง และหลักสูตรพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบตามความประสงค์ร้อยละ ๙๐	๑ ควรส่งเสริมให้บุคลากรเกิดการพัฒนาตนเองและมีความต่อเนื่องขององค์ความรู้และสามารถที่จะถ่ายทอดความรู้และสามารถสร้างองค์ความรู้แห่งการเรียนรู้ได้

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๔ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ๔.๑.ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ ทักษะและสมรรถนะ	๔.๑.เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ๔.๒. เพื่อเป็นการปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง	๔.๑. ผลการประเมินการปฏิบัติงานให้เป็นตามประกาศหลักเกณฑ์กำหนด ๔.๒. บุคลากรได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนถูกต้อง ครบถ้วน	๔.๑ ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ระหว่างเดือนตุลาคม-มีนาคม และครั้งที่ ๒ ระหว่างเดือนเมษายน-กันยายน ๒ หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งเพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งสายงาน	๔.๑ ควรจัดทำแบบประเมินให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และจัดส่งมายังงานบุคลากรภายในระยะเวลาที่กำหนด ๔.๒. มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามมาตรฐานและมีความเป็นธรรม
๔.๒.จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	๑ เพื่อสร้างความเป็นธรรม ความโปร่งใส และสร้างมาตรฐานในการประเมินองค์กร	๑. กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้	๑ หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ดูแล กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานจนถึงคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการในความรู้ ทักษะและสมรรถนะทุกคนอย่างเป็นธรรม เสมอภาคและเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	๑ การดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานให้เป็นไปโดยความชอบธรรม

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๔.๓. จัดให้การพิจารณาความดีความชอบตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการรอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	๑. เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร ๒ พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นไปตามผลการประเมินและประกาศหลักเกณฑ์	๑ บุคลากรได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนถูกต้อง ครบถ้วนทุกคน	๑ พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเป็นไปตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการผ่านกระบวนการคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ครั้งที่ ๑,๒ ตามคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน และมีบันทึกในรายงานการประชุม	๑ จัดทำหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน
๕ การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ				
๕.๑. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่แนวทางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานทุกตำแหน่งให้บุคลากรทราบ	๑ เพื่อสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ ๒ เพื่อสร้างการเตรียมความพร้อมแก่บุคลากร	๑ บุคลากรสามารถทราบถึงเส้นทางความก้าวหน้าในตำแหน่งงานของตนเองและสามารถเตรียมความพร้อมได้ครบถ้วนสมบูรณ์	๑ หน่วยงาน งานการเจ้าหน้าที่ได้ทำการประชาสัมพันธ์และจัดทำคู่มือเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานในตำแหน่งให้บุคลากรทราบ พร้อมทั้งให้คำปรึกษา	๑ เสริมสร้างองค์ความรู้จากหลากหลายวิธี และแหล่งความรู้ที่แตกต่าง

ปัญหา/อุปสรรค

๑ การปฏิบัติงานของพนักงานจ้างไม่สอดคล้องกับสัญญาจ้าง ซึ่งสัญญาจ้างสังกัดกองหนึ่งแต่มีคำสั่งให้ปฏิบัติงานอีกกองหนึ่ง เนื่องจากปริมาณงานมีมากเกินอัตรากำลังและตำแหน่งที่มี จำเป็นต้องมีการปรับเกลี่ยงานให้สอดคล้องกับภารกิจและหน้าที่ที่เพิ่มขึ้น

๒ เมื่อมีการโอนย้าย ไม่มีการสรรหาบุคลากรมาทดแทน หรือไม่มีบุคลากรมาทดแทน ทำให้ภาระงานต้องตกอยู่กับบุคลากรที่ไม่มีความรู้ในภารกิจนั้น

๓ ขาดความรู้และทักษะที่จำเป็นสำหรับการทำงานที่เปลี่ยนแปลงไป

ข้อเสนอแนะ

๑ มีวิธีการถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับงานอย่างหลากหลาย มีการเตรียมและพัฒนาบุคลากรไว้เพื่อให้สามารถทดแทนกันได้ หากมีการเปลี่ยนแปลงบุคลากร

๒ พัฒนาระบบสารสนเทศอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มีฐานข้อมูลของบุคลากรและสามารถส่งเสริมความก้าวหน้า และพัฒนาบุคลากรให้ความก้าวหน้าตามสายงานอย่างเหมาะสม

๓ การให้ความสำคัญเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรในส่วนของการฝึกอบรมต่างๆ เพื่อพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงาน ตลอดจนเป็นการสร้างองค์ความรู้ให้เกิดขึ้นแก่บุคลากรเทศบาลตำบลบ้านด่านโขงเจียม

๔ พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะในการทำงาน เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงเปลี่ยนแปลงสภาพแวดล้อมการทำงานแบบใหม่

๕ พัฒนาให้บุคลากรสามารถเข้าถึงข้อมูลสารสนเทศ และใช้ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล บรรลุเป้าหมายร่วมกันขององค์กร